

Regio Midden-Holland

Terugkoppeling van wethouders Sociaal Domein uit Bestuurlijk Overleg Sociaal Domein van 25 januari 2018.

Inleiding

Hierbij ontvangt u een kort verslag met informatie over de afspraken uit het Bestuurlijk Overleg, te gebruiken voor het informeren van college en raad.

Namens de voorzitter van het Bestuurlijk Overleg ontvangt u hierbij het korte verslag van Het Bestuurlijk Overleg Sociaal Domein van 25 januari 2018, t.b.v. terugkoppeling aan colleges en raden.

- **VNG: “Vernieuwing beschermd wonen is ver in Midden-Holland”**

In het BOSD is kennisgenomen van een publicatie van de VNG met daarin aandacht voor de succesvolle aanpak van de transformatie beschermd wonen in de regio Midden-Holland. De kern van deze aanpak ('Gewoon thuis' genoemd) is dat cliënten met een psychische en sociale kwetsbaarheid wonen in de wijk. Zorg en begeleiding zijn 24 uur beschikbaar en cliënten kunnen ergens terecht als het plotseling slechter gaat. Cliënten zijn vanaf de eerste stap betrokken geweest bij het opzetten van de aanpak.

Samenwerking tussen gemeenten, zorgorganisaties en met de woningcorporaties is essentieel in 'Gewoon thuis'. De woningcorporaties zorgen voor huisvesting, zij hebben intensief contact met de begeleiders van cliënten. Zorgorganisaties kunnen door samen te werken 24-uurs bereikbaarheid waarborgen. In de samenwerking tussen gemeenten en zorgorganisaties staat vertrouwen voorop.

De gemeenten in Midden-Holland lopen al vooruit op de voorgenomen herverdeling van de middelen voor beschermd wonen. Vanuit het budget beschermd wonen betaalt de centrumgemeente Gouda enkel de bedden. Alle overige intensief specialistische zorg die in de wijk, of vanuit een kleinschalig wooninitiatief, wordt geboden aan inwoners met een ernstige psychische kwetsbaarheid wordt lokaal geïndiceerd en betaald, inclusief de overbruggingszorg. Deze kosten worden (vanuit het budget beschermd wonen) vergoed. Zo leren alle gemeenten de doelgroep kennen.

Een succes van de aanpak 'Gewoon thuis' is dat de wachtlijst voor beschermd wonen in ruim een jaar tijd is teruggebracht van zestig naar minder dan twintig mensen.

- **Programma Sociaal Domein Midden-Holland 2018**

Het BOSD heeft het 'Dynamisch Programma Sociaal Domein Midden-Holland 2018' vastgesteld. In 2012 zijn de gemeenten in MH gezamenlijk gestart zich voor te bereiden op de decentralisaties. Inmiddels is er een regionaal kader, een regionale contractmanagement-organisatie in de nieuwe Regionale Dienstverlening Sociaal domein (RDS) en op inhoudelijk gebied is in 2017 de inkoop voor de diensten op gebied van Jeugdhulp, Wmo en Beschermd Wonen afgerond. Dit is een goed voorbeeld van de wijze waarop gezamenlijk wordt vormgegeven aan de transformatie in het sociaal domein.

Agenda 2018

In 2018 is het vooral tijd om de transformatie van het sociaal domein verder vorm te geven nu de bedrijfsmatige kant van het sociaal domein zijn beslag heeft gekregen. Hiertoe biedt het Programma voor 2018 een ontwikkelagenda met de onderwerpen die de komende jaren de meeste aandacht vragen in haar doorontwikkeling. Het betreft de navolgende thema's en onderwerpen die de komende BOSD-vergaderingen uitvoerig aan de orde zullen komen.

- Overgangsplan Maatschappelijke Zorg en Beschermd Wonen: Hoewel de invoeringsdatum nog op zich laat wachten, is het duidelijk dat de taken van de centrumgemeente op het gebied van Maatschappelijke Zorg en Beschermd Wonen overgedragen zullen worden aan o.a. de gemeenten. Hoe bereiden wij ons daarop voor, welke bestuurlijke keuzes willen en kunnen we nemen in dit dossier?
- Gedwongen kader jeugd: Voor de gemeenten is het gedwongen kader een grote nieuwe taak met het vrij nieuwe veld van Justitie. Er is tijd nodig om ons goed te verdiepen in welke plek deze taak heeft in het geheel. Hoe willen en kunnen wij omgaan met de andere spelers in dit veld. Wat is onze rol en wat is er nodig om aan de voorkant de zaken zo goed te regelen dat zo min mogelijk sprake hoeft te zijn van een gedwongen kader.
- Passend onderwijs en Jeugdzorg: Vanuit de samenwerkingsverbanden onderwijs wordt een kader voorgesteld in de ondersteuningsplannen van het verband. Hierbij wordt in toenemende mate ingezet op meer verbinding tussen het domein van het onderwijs en die van de hulpverlening. Samen gaan we verkennen op basis van welke principes deze verbinding tot stand kan en moet komen, wie heeft welke rol en wat verwachten we eigenlijk van elkaar. En hoe zitten de afzonderlijke gemeenten eigenlijk in dit dossier?
- Vervoer: Als er ergens een domein is dat nog veel in ontwikkeling is, is dat het vervoer. Het wordt zelfs al de vierde decentralisatie genoemd. Wat is in dit dossier onze stip op de horizon? Welke functie moet het vervoer in onze dorpen en steden spelen?
- Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg (RDOG): in het vervolg zullen de RDOG-vergaderingen gezamenlijk worden voorbereid en afgestemd in het BOSD.
- Q-rapportages: Naast de inhoudelijke onderwerpen van de ontwikkelagenda zal eens per kwartaal een Q-rapportage verschijnen waarin de cijfers van de inkoop verwerkt zijn, maar ook een kenschets van de wijze waarop lokaal de toegang is geregeld (hoe is de toegang en de samenwerking in het sociaal team geregeld?). Als laatste zal in de Q-rapportage een voortgang worden gegeven van de backoffice en de RDS indien hier ontwikkelingen te melden zijn.

Met deze regionale agenda creëren we een setting waarin we steeds beter weten wat ons bindt, waar we samen verschil kunnen maken en waar individuele krachten liggen. We doen dit vooral ook met partners in het sociaal domein. In bestaande en nieuwe netwerken zetten we ons in om zo de beste en betaalbare zorg en ondersteuning voor onze inwoners te kunnen blijven bieden.

- De Sociëteit:: Nieuw in 2018 wordt de Sociëteit 0-100 van Midden-Holland. Een dynamische inspirerende omgeving waar de partners in het sociaal domein van Midden-Holland elkaar ontmoeten. Bestuurders van gemeenten, zorg- en welzijn-aanbieders, zorgverzekeraar, zorgkantoor en cliëntorganisaties ontmoeten elkaar (fysiek) op een aantal momenten in het jaar.
De Sociëteit richt zich op praktische oplossingen in casuïstiek, op inspiratie en op het gezamenlijk doorbreken van belemmeringen in de systeemwereld van het sociaal domein.
- Learning Community: De Sociëteit wordt verbonden met het digitaal platform voor professionals in het sociaal domein van Midden-Holland de regionale Learning Community waarmee in 2016 is gestart. Onderwerpen uit de (fysieke) Sociëteit krijgen een plek op dit digitale platform en worden actief beleefd door alle professionals en daarmee breder gedeeld dan alleen bestuurlijk.
Hierdoor wordt kennis en kunde ontsloten over domeinen, organisaties en functies/rollen heen, waardoor er gezamenlijk commitment ontstaat en richting wordt gekozen bij transformatie-uitdagingen in Midden-Holland.