



1 op de 5 werkgevers wordt belemmerd in de groei door tekort aan personeel



Werknemers vinden niet de geschikte baan



Een deel van het arbeidspotentieel is nog onbenut

Deze knelpunten op de arbeidsmarkt:

- **belemmeren economische groei Zuid-Holland**
- **kosten de regio € 6 mrd.**

→ **Oplossen van de knelpunten levert de regio 3,7 % extra groei op**

ROUTE 1 BINNEN BEDRIJVEN

Zuid-Holland wordt koploper
Leven Lang Ontwikkelen

ROUTE 2 TUSSEN BEDRIJVEN

Zuid-Holland wordt de meest
veerkrachtige arbeidsmarkt

ROUTE 3 NAAR BEDRIJVEN

Zuid-Holland activeert het
onbenut arbeidspotentieel

ROUTE 4 NAAR BEDRIJVEN

Zuid-Holland trekt en
behoudt internationaal talent

1

SMITZH leven lang ontwikkelen:
**2.000 werknemers ontwikkel-
perspectief bieden, 100 werkgevers
in de maakindustrie ondersteunen**

3

Werk-naar-werkproject Greenport:
**5.750 werkenden en werkzoekenden
ontwikkelperspectief bieden,
500 werkgevers ondersteunen**

2

IT-project Zuid-Holland: **1.500 mensen
omscholen richting IT, 6.250 werkenden
en flexwerkers ontwikkelperspectief
bieden, 100 werkgevers ondersteunen**

40.000 werknemers in staat
stellen zich te ontwikkelen

1.000 werkgevers helpen
menselijk kapitaal beter
te gebruiken

45.000 flexwerkers
ontwikkelperspectief bieden

55.000 mensen maken de
stap van werk-naar-werk, over
sector- en regiogrenzen heen

3.000 mbo-vakkrachten
aan passende functie helpen

25.000 werklozen en
niet-werkenden aan het werk

**20.000 onderbenutte
deeltijdwerkers** gaan
meer werken

1.000 mensen internationale
werknemers behouden
of aantrekken



Programmateam

- Bouwt coalities van werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden en netwerken
- ondersteunt en begeleidt realisatie van projectplannen

EBZ taskforce human capital

- Inhoudelijke aansturing Programmateam
- Mobiliseren regionaal bestuurlijk netwerk
- Bestuurlijke lobby



Verkeersregels

- We werken bottom-up
- We focussen op de speerpunten van de regio
- We dragen als partners allemaal bij
- We kiezen voor een regionale aanpak
- We zetten in op samenwerking tussen bedrijven en publiek en privaat onderwijs
- We werken met deelakkoorden
- We experimenteren met systeemdoorbraken
- We monitoren en evalueren
- We investeren

AMBITIE 2024

Zuid-Holland is concurrerend
dankzij een arbeidsmarkt
die talent van werkenden
optimaal benut

*65 bedrijven en andere
partijen in Zuid-Holland
committeren zich aan
dit einddoel*